

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

AZIONE SOLIDALE 2019

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Educazione e promozione culturale

Area di intervento: Animazione culturale verso i giovani

Durata del progetto

12 Mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo Generale

Promuovere la partecipazione dei giovani del proprio territorio con azioni concrete di solidarietà e sviluppo.

Con il presente progetto si vuole valorizzare il giovane in termini di preziosa risorsa per la collettività, promuovendo la formazione e la partecipazione di quella fascia di giovani che va dai 15 ai 30 dei giovani, in un'ottica multiculturale ed inclusiva che li renda maggiormente in grado di cogliere le opportunità di crescita personale e professionale offerte dal quadro istituzionale dell'Unione Europea.

Obiettivi Specifici

OBIETTIVI	BENEFICI E BISOGNI
<p>Obiettivo 1: Incrementare le competenze professionali dei giovani in campo sociale.</p> <p>AZIONE SOLIDALE 2019, con le sue attività, formerà la nuova generazione alla logica del lavoro in un'ottica di sviluppo dell'autonomia, della responsabilità, della capacità critica e della cooperazione. Il giovane sarà valorizzato</p>	<p>Benefici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maggiore professionalità e competenza, renderà i giovani appetibili al mondo del lavoro; • Maggiore indipendenza e capacità di auto-determinazione del giovane rispetto alle scelte future; • Giovani maggiormente informati sulle opportunità lavorative che il territorio

<p>come risorsa fornendogli gli strumenti per progettare un futuro fatto di opportunità ed autodeterminazione e, al tempo stesso, maggiore <i>occupabilità</i>.</p> <p><i>Ciò avverrà attraverso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Laboratorio di progettazione europea ed internazionale • Laboratorio di fundraising: • Workshop informativi sulle opportunità del territorio • Partecipazione a bandi di finanziamento 	<p>offre.</p> <p>Bisogni: Giovani privi di formazione specifica per figure professionali richieste dal terzo settore.</p>
<p>Obiettivo 2: Promuovere la comunicazione, la socializzazione e la partecipazione dei giovani all'interno della comunità locale.</p> <p>Questo secondo obiettivo specifico intende trasformare la creatività, il talento e i linguaggi tipici dei giovani destinatari delle attività in momenti di scambio, crescita personale e integrazione sociale.</p> <p><i>Ciò avverrà attraverso:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Promozione attività interculturali sul territorio • Laboratorio di cittadinanza attiva • laboratorio sui diritti umani e la relazione interculturale 	<p>Benefici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valorizzazione delle capacità dei giovani nel rispetto delle loro attitudini, • Aumento della loro autostima; • Maggiore integrazione all'interno società in cui essi vivono, • Inserimento di risorse preziose per lo sviluppo dell'intero territorio. <p>Bisogni: Giovani con grave disagio sociale dovuta a scarsa autostima e fiducia verso il futuro.</p>

INDICATORE	SITUAZIONE DI PARTENZA	SITUAZIONE DI ARRIVO
% Giovani attivi in percorsi di socializzazione	65%	+ 20%
%. Giovani informati sulle opportunità e servizi del territorio	70%	+20%

% .Giovani che frequentano corsi di formazione	50%	+10%
N. iniziative di promozione/ formazione e socializzazione realizzate sul territorio	9	13

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Obiettivo Specifico 1:

Incrementare le competenze professionali dei giovani in campo sociale.

AZIONE A: Sviluppo delle Capacità

Attività A.1: Laboratorio di progettazione europea ed internazionale

- Sostiene nella fase di individuazione della sede;
- Assiste nella definizione del programma del corso;
- Assiste nell'organizzazione del calendario degli incontri;
- Supporta nella diffusione tramite Social network, sito web ed altri canali dell'inizio del corso;
- Supporta nella fase di apertura delle iscrizioni;
- Coadiuva la definizione elenco partecipanti;
- Coadiuva l'erogazione dell'attività.

Attività A.2: Laboratorio di fundraising

- Sostiene nella fase di individuazione della sede;
- Assiste nella definizione del programma del corso;
- Assiste nell'organizzazione del calendario degli incontri;
- Supporta nella diffusione tramite Social network, sito web ed altri canali dell'inizio del corso;
- Supporta nella fase di apertura delle iscrizioni;
- Coadiuva la definizione elenco partecipanti;
- Coadiuva l'erogazione dell'attività.

Attività A.3: Workshop informativi sulle opportunità del territorio

- Supporta nella definizione contenuti incontri informativi;
- Sostiene nella fase di contatto con realtà locali (associazioni, sindacati, patronati, etc.);

- Assiste nell'individuazione degli *speaker* e degli esperti da coinvolgere negli incontri informativi;
- Assiste nell'individuazione di uno spazio adeguatamente attrezzato per gli incontri informativi;
- Collabora nella definizione del calendario degli incontri;
- Collabora nell'ideazione e realizzazione di materiale promozionale degli incontri informativi;
- Coadiuvava il contatto con giornali, radio e televisioni;
- Coadiuvava la diffusione materiale promozionale degli incontri presso istituzioni locali, pubbliche e private, centri di aggregazione, sindacati, patronati, associazioni, parrocchie, commissariati, Asl, etc.;
- Aiuta nella predisposizione e somministrazione schede, su supporto cartaceo ed informatico, di raccolta dati;
- Aiuta nell'accoglienza agli utenti;
- Assiste nella realizzazione degli incontri.

Attività A.4: partecipazione a bandi di finanziamento

- Partecipa alla definizione del laboratorio
- Supporta nell'attività di tutoraggio
- Partecipa all'individuazione di bandi italiani ed europei per accedere a nuovi fondi
- Partecipa all'individuazione di donors privati italiani ed esteri
- Supporta lo studio di progetti precedentemente approvati e schedatura delle migliori prassi
- Assiste all'elaborazione di uno scadenario con i bandi di interesse
- Coadiuvava la costruzione di una rete di stakeholder locali per costruire reti

Obiettivo Specifico 2:

Promuovere la comunicazione, la socializzazione e la partecipazione dei giovani all'interno della comunità locale.

AZIONE B: Largo ai Giovani

Attività B.1: Promozione attività ed eventi interculturali sul territorio

- Sostiene nella fase di individuazione della sede per le attività;
- Supporta nel contatto delle scuole e delle comunità migranti
- Assiste nella definizione del programma degli eventi;
- Assiste nell'organizzazione del calendario eventi;
- Supporta nella diffusione tramite Social network, sito web ed altri canali;

- Coadiuvare la definizione elenco partecipanti;
- Coadiuvare l'erogazione dell'attività.

Attività B.2: Laboratorio di cittadinanza attiva

- Sostiene nella fase di individuazione della sede;
- Assiste nella definizione del programma del laboratorio;
- Assiste nell'organizzazione del calendario del laboratorio;
- Supporta nella diffusione tramite Social network, sito web ed altri canali dell'inizio del laboratorio;
- Supporta nella fase di apertura delle iscrizioni;
- Coadiuvare la definizione elenco partecipanti;
- Coadiuvare l'erogazione dell'attività.

Attività B3: laboratorio sui diritti umani e la relazione interculturale

- Coadiuvare nel contatto delle scuole e raccolta delle adesioni
- Supporta la definizione del calendario degli eventi
- Assiste al coinvolgimento dei docenti nella definizione delle attività
- Partecipa alla realizzazione delle attività

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- Numero volontari

8

- Numero posti con vitto e alloggio

0

- Numero posti senza vitto e alloggio

8

- Numero posti con solo vitto

0

SEDI	N. Volontari
Roma	2
Macerata	3
Lecce	3

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali:

25 ore

Giorni di servizio a settimana:

5 giorni

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive);
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;
- Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
- Eventuale realizzazione dei momenti di verifica al di fuori dell'Associazione;
- Partecipazione a supporto di attività dell'Associazione e degli enti partner, anche in giorni prefestivi e festivi;
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.

CRITERI DI SELEZIONE:

Per quanto concerne le procedure selettive si procederà come nel seguito descritto:

- Costituzione della Commissione per la selezione, anche articolata in sottocommissioni, se necessario;
- Elaborazione delle linee di indirizzo per la gestione del protocollo e per la ricezione delle domande;
- Dichiarazione di non ammissione alla selezione dei candidati privi dei requisiti e successiva comunicazione;
- Definizione del calendario dei colloqui e relativa pubblicità, garantendo la visibilità minima richiesta dal bando di selezione e comunque non inferiore a giorni 15;
- Esecuzione dei colloqui individuali con i candidati ammessi alla selezione attraverso una scheda, anche informatizzata, appositamente predisposta sulla base dei criteri di selezione di cui al punto successivo (A.1) e con l'ausilio di un test a risposta multipla;
- Valutazione dei titoli e del Curriculum Vitae dei candidati presenti che siano risultati idonei al termine del colloquio attraverso una scheda appositamente predisposta sulla base dei criteri di selezione di cui al punto successivo;
- Redazione delle graduatorie sulla base del punteggio finale ottenuto dalla somma dei

punteggi ottenuti nel colloquio e nella valutazione dei titoli;

- Pubblicazione delle graduatorie sul sito internet di pertinenza dell'ente e per ciascun progetto presso i siti delle rispettive sedi di accoglienza;
- Adempimenti normativi verso il DGSCN così come previsti dal bando.

In particolare, il sistema di selezione terrà conto:

- della conoscenza generale del candidato, tramite la valutazione dei titoli di studio e professionali;
- Il background del candidato, tramite la valutazione delle esperienze di lavoro e di volontariato;
- La propria conoscenza del Servizio Civile, la storia, gli obiettivi e finalità. La conoscenza del GUS e del progetto e dell'area di intervento, tramite colloquio individuale;
- motivazioni progettuali di apprendimento del candidato, attraverso la valutazione, tramite colloquio, delle attitudini personali e il grado di motivazione che ha spinto il candidato a fare domanda per il Servizio Civile.

Criteri di selezione

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti, così ripartiti:

-**Titoli** (inseriti negli eventuali CV o anche nelle istanze di partecipazione): **max 40 punti**

-**Colloquio**: **max 60 punti**

A.1) PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO (PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI):

Elemento in valutazione	Criteri di valutazione	Punteggio
<i>Viene valutato solo il titolo di studio che attribuisce il punteggio più alto (es. diploma più laurea, si si valuta solo la laurea)</i>		
Titolo di studio	Per ogni anno di scuola superiore terminato	1
	Diploma	6
	Laurea triennale	7
	Laurea Magistrale o equipollente	8
	Laurea Magistrale o equipollente più Master	10
<i>Punteggio max acquisibile:</i>		10

Elemento in valutazione	Criteri di valutazione		Punteggio
-------------------------	------------------------	--	-----------

Viene valutata ogni esperienza dichiarata e/o certificata fino al raggiungimento della soglia massima. I punteggi parziali per ogni elemento sono cumulabili (es. diverse esperienze di volontariato simili si sommano fino al raggiungimento della soglia massima, come pure si sommano esperienze di volontariato diverse).

Il periodo massimo valutabile è 1 anno, per ogni esperienza

Il periodo minimo valutabile è 15 gg, per ogni esperienza

Il punteggio si approssima per eccesso all'unità successiva, se la frazione di mese è superiore a 15 gg

Il punteggio si approssima per difetto all'unità precedente, se la frazione di mese è inferiore a 15 gg

		Parziale	Max
Precedenti esperienze di volontariato	Esperienze di volontariato svolte nel medesimo settore di progetto e presso lo stesso ente di attuazione	1 p.to per ogni frazione di mese ≥ 15 gg	12
	Esperienze di volontariato svolte nel medesimo settore di progetto e presso altro ente	0,50 p.ti per ogni frazione di mese ≥ 15 gg	6
	Esperienze di volontariato svolte in settore diverso a quello del Progetto presso lo stesso ente di attuazione o altro ente	0,25 p.ti per ogni frazione di mese ≥ 15 gg	3

Punteggio max acquisibile: 21

Si valutano tutte le altre esperienze che non rientrano nella categoria di sopra. Si intendono per altre esperienze: esperienze lavorative, anche non retribuite e non assimilabili a esperienze di volontariato, stage, tirocini (purché non curricolari), etc.

Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento della soglia massima.

Il periodo massimo valutabile è 1 anno

Altre precedenti esperienze	Fino a 6 mesi	2
	Oltre i 6 mesi – fino a 1 anno	4

Punteggio max acquisibile: 4

Si valutano tutte le conoscenze / competenze acquisite certificate o autodichiarate.

Per conoscenza certificata si intende una conoscenza / competenza che è stata certificato da un organismo riconosciuto (es. ECDL, attestati di conoscenza di una lingua straniera etc.). Le altre conoscenze / competenze per le quali non vengono riportati gli estremi di certificazione, vengono considerate non certificate.

Per ogni conoscenza / competenza si attribuisce un punteggio minimo, fino al raggiungimento del valore massimo (4 elementi)

		Parziale	Max
Conoscenze / competenze acquisite	Certificate	0,5	2
	Non certificate	0,25	1

		<i>Punteggio max acquisibile:</i>	3
<p><i>Si valutano i titoli professionali posseduti dal candidato, riconosciuti dagli organi competenti. A titolo esemplificativo: iscrizione agli albi professionali, qualifiche professionali (escluse le qualifiche del triennio di scuola superiore propedeutiche al raggiungimento del diploma). Più titoli non sono cumulabili, come pure non sono cumulabili un titolo finito e uno non terminato</i></p>			
Titoli professionali	Percorso completato		2
	Percorso non completato		1
		<i>Punteggio max acquisibile:</i>	2

A.2) PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE AL COLLOQUIO

Il punteggio massimo da attribuire ai candidati è di **60 punti**.

Il colloquio si intende superato se si raggiunge un punteggio **minimo di 36/60**.

Il punteggio si riferisce alla valutazione finale ottenuta dalla somma aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia.

Dimensione auto-narrativa del candidato	<i>Capacità di presentare sé stesso, di mettere in evidenza le proprie esperienze e il proprio vissuto, facendo un'analisi dei propri punti di forza e di debolezza, anche in relazione al progetto</i>	Max 10 punti
Conoscenza e condivisione degli obiettivi e della storia del Servizio Civile Universale	<i>Conoscenza dell'Istituto del Servizio Civile, la storia e le sue evoluzioni nel tempo</i>	Max 10 punti
Conoscenza del GUS degli obiettivi e delle attività svolte	<i>Conoscenza dell'ente attuatore il progetto e delle attività che svolge a livello nazionale e internazionale. Condivisione della mission associativa</i>	Max 10 punti
Conoscenza e condivisione degli obiettivi del progetto e dell'area di intervento	<i>Valutazione della conoscenza degli obiettivi del Progetto, delle attività previste per il volontario, etc.</i>	Max 10 punti
Motivazione generale del candidato a svolgere il Servizio	<i>Valutazione delle motivazioni che spingono il candidato a scegliere di impegnarsi in un Progetto di Servizio Civile anche in relazione alla disponibilità che intende garantire per lo</i>	Max 10 punti

Civile	<i>svolgimento delle attività di progetto</i>	
Altre competenze e meta-competenze possedute dal candidato	<i>Valutazione delle competenze e attitudini personali del candidato, come la capacità di problem solving, di lavorare in gruppo e altre competenze analitico-matematiche</i>	Max 10 punti
TOTALE COLLOQUIO (MAX 60 PUNTI)		

REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle selezioni si procederà alla pubblicazione on-line della graduatoria.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Cultura media; buone conoscenze informatiche; buone capacità relazionali.
 E' titolo di maggior gradimento:

- diploma di scuola media superiore;
- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una lingua straniera;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità relazionali e dialogiche;
- studi universitari attinenti.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno le seguenti competenze utili alla propria crescita professionale:

1. **competenze tecniche** (specifiche dell'esperienza vissuta nel progetto, acquisite in particolare attraverso il learning by doing accanto agli Olp e al personale professionale): supporto alle relazioni sociali, organizzazione logistica degli incontri informativi e dei corsi professionalizzanti, segreteria tecnica, ideazione e realizzazione grafica e testuale di testi informativi.
2. **competenze cognitive** (funzionali ad una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa): capacità di analisi, ampliamento delle conoscenze in materi di progettazione e

fundraising, capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione dei problemi (problem solving), team working;

3. **competenze sociali e di sviluppo** (utili alla promozione dell'organizzazione che realizza il progetto ma anche di se stessi): capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive, creazione di reti di rapporti all'esterno, lavoro all'interno di un gruppo, capacità di mirare e mantenere gli obiettivi con una buona dose di creatività;
4. **competenze dinamiche** (importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità): competitività come forza di stimolo al saper fare di più e meglio, gestione e valorizzazione del tempo di lavoro, ottimizzazione delle proprie risorse.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica si articolerà nei seguenti moduli:

• **Informazione sulle misure di salvaguardia in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, attuate presso l'ente di accoglienza** (organigramma della sicurezza, SPP, etc.) – Ore: 2 – Docente: Valentina Cammarota

• **Formazione specifica sui rischi connessi alla realizzazione del progetto di SCU** (cfr. Accordo Stato – Regioni del 21/12/2011) - Ore: 4 – Docente: Valentina Cammarota

• **Approfondimento tematico1: Reinventarsi: Gli effetti della crisi nelle giovani generazioni e lo sviluppo delle nuove figure professionali.** – Ore: 6 – Docente: Pierpaola Cascione

• **Approfondimento tematico2: Le life skills: costruire le capacità** – Ore: 6 – Docente: Pierpaola Cascione

• **Piattaforma e-learning: Introduzione al fundraising ed ai suoi principi;** - Ore: 15 – Docente: Alessandro Dessì

- Il fundraising come funzione fondamentale della sostenibilità delle organizzazioni Profit e No Profit;

- Il fundraiser: competenze e professionalità;

-Presupposti per un fundraising di successo;

-I mercati del fundraising e la selezione dei targets;

-La comunicazione fundraising oriented ed elementi di marketing sociale;

-Gli strumenti del fundraising tra tradizione ed innovazione;

-Il fundraising come funzione finanziaria dell'Organizzazione;

-Il processo di accountability del fundraising.

• **Piattaforma e-learning: Capire l'Europa: la Strategia Europa 2020 e la tipologia di fondi europei** - Ore: 15 – Docente: Viviana Giacomini

- Quadro di sintesi delle Istituzioni e del funzionamento dell'Unione europea;
- Glossario della terminologia essenziale per una corretta lettura e comprensione dei programmi di finanziamento e dei documenti europei;
- Tipologie di finanziamenti europei: fondi diretti (tematici) e indiretti (strutturali);
- Dove reperire le informazioni utili per individuare il bando di interesse
- Focus sui principali programmi di finanziamento a gestione diretta
- Definizione della matrice del quadro logico: obiettivi, risultati attesi, attività;
- La struttura di una call, la definizione dei pacchetti di lavoro (Work Packages - WP), azioni (task), prodotti (output), calendario (timetable), milestones, responsabilità tra i partner;
- Definizione di massima del Budget di progetto in collegamento con i Work Packages: pianificazione delle risorse strumentali e umane e dei relativi costi per realizzare le attività di progetto;

• Piattaforma e-learning: **Strumenti e metodologie per facilitare il lavoro di gruppo e l'apprendimento non formale:** - Ore: 16 – Docente: Andra Pignataro

- lavorare in gruppo, tecniche di facilitazione dei gruppi giovanili;
- l'apprendimento non formale e i diversi tipi di apprendimento;
- gli strumenti da utilizzare per la conduzione e facilitazione di un gruppo;
- teoria e pratica: l'outdoor training

• Piattaforma e-learning: **intercultura e Diritti Umani** - Ore:8 – Docente: Andrea Pignataro

- il significato di cittadinanza mondiale e la società globale
- il valore delle differenze culturali
- le ipotesi possibili per una convivenza pacifica
- la tutela dei diritti umani
- la carta universale dei diritti dell'uomo e l'evoluzione storica

Durata della formazione:

La formazione specifica si articolerà in **72 ore** e nello specifico:

- **2 ore** di informazione sulle misure di salvaguardia in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, attuate presso l'ente di accoglienza (organigramma della sicurezza, SPP, etc.)
- **4 ore** di formazione specifica sui rischi connessi alla realizzazione del progetto di SCU (cfr. Accordo Stato – Regioni del 21/12/2011)
- **12 ore** di approfondimenti tematici connessi alla realizzazione del progetto
- **54 ore** di formazione specifica in e-learning

*La formazione specifica verrà erogata entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto.

Il percorso di tutoraggio sarà realizzato e strutturato in maniera tale da fornire agli operatori volontari strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale. L'attività di tutoraggio consentirà una riflessione su di sé e sul proprio progetto personale e professionale, tenendo conto delle seguenti priorità:

- conoscere il mondo del lavoro e gli strumenti di accesso
- definire le dinamiche e le esigenze del mercato del lavoro attuale
- saper fare un'auto analisi delle proprie competenze e capacità, mettendo in risalto i propri punti di forza e i propri punti di debolezza
- sapersi presentare: come affrontare un colloquio di lavoro e come redigere un Curriculum Vitae

1. *Durata del periodo di tutoraggio*

3
mesi

2. *Ore dedicate al tutoraggio*

- *Numero ore totali
di cui*

24

- *Numero ore collettive*

16

- *Numero ore individuali*

8